



EmployabilityCheck, de meest praktische loopbaanscan.

Wat is een EmployabilityCheck?

- De EmployabilityCheck is een digitaal instrument dat snel inzicht geeft in persoonlijkheid, interesses, werkactiviteiten en functieoverstijgende vaardigheden. Het brengt de individuele loopbaanmogelijkheden helder in beeld.
- De EmployabilityCheck heeft een unieke koppeling van de persoonlijke uitkomsten aan een database met bijna alle actuele gepubliceerde vacatures. Voor kandidaten die zich extern willen oriënteren is het daardoor een zeer bruikbaar gereedschap waarmee ze direct en gericht aan de slag kunnen.

Voor wie is de EmployabilityCheck?

- Voor medewerkers die snel zicht willen hebben op hun competenties en behoefte hebben aan een korte, gerichte ondersteuning om hun kansen op de arbeidsmarkt te onderzoeken, zowel binnen als buiten hun huidige vakgebied.
- Voor medewerkers die in het kader van hun eigen ontwikkeling willen weten waar ze staan en waar potentiële ontwikkeling zit.

Achtergrond:

De EmployabilityCheck is ontwikkeld door Matchcare in nauwe samenwerking met SHL, wereldwijd marktleider in het meten, beoordelen en ontwikkelen van competenties en capaciteiten. Binnen de EmployabilityCheck worden COTAN erkende vragenlijsten van SHL gecombineerd met vragenlijsten van Matchcare, met als resultaat een heldere rapportage. Afhankelijk van het niveau van de kandidaat bestaat de EmployabilityCheck uit de volgende vragenlijsten:

- De persoonlijkheidsvragenlijst OPQ of WSQ van SHL.
- De interessevragenlijst AOII of GOII van SHL.
- Een werkactiviteiten vragenlijst van Matchcare.
- Een vragenlijst naar functieoverstijgende vaardigheden van Matchcare.



Werkwijze:

- Na een korte intake kan de medewerker zelfstandig aan de slag. De medewerker krijgt een inlogcode en kan via internet de vragenlijsten invullen. Waar en wanneer hij of zij dat doet kan de kandidaat zelf bepalen. De resultaten worden tijdens de nabespreking uitgebreid besproken.
- De medewerker ontvangt een persoonlijke rapportage die als basis kan dienen voor een loopbaanactieplan of outplacementtraject.
- Medewerkers die zich extern willen of moeten oriënteren hebben een jaar lang toegang tot een vacaturebank die gekoppeld is aan de persoonlijke resultaten. Daarin staan bijna alle gepubliceerde vacatures. Deze wordt dagelijks ververs, zodat ze altijd de meest recente vacatures bevat. Zo kunnen kandidaten nog gericht zoeken en sneller de baan vinden die bij hen past.

Eventueel kan de EmployabilityCheck worden aangevuld met coachinggesprekken om de loopbaanmogelijkheden verder te concretiseren.

Waarom de EmployabilityCheck via Universis coaching?

Om een correcte interpretatie van de vragenlijsten en goede begeleiding van de kandidaten te waarborgen mag niet zomaar iedereen de EmployabilityCheck afnemen. Sjaak Hoogeland van Universis coaching is hiervoor door Matchcare gecertificeerd.

